



RIGHTS IN THE WORKPLACE

JOIN OUR



MOVEMENT

DISCLAIMER: THIS MATERIAL IS DESIGNED TO PROVIDE EDUCATIONAL INFORMATION ABOUT THE RIGHTS YOU HAVE UNDER THE U.S. CONSTITUTION AND IMMIGRATION LAW. THIS IS NOT LEGAL ADVICE, AND NOTHING IN THIS MATERIAL IS MEANT TO SUPPORT OR ENCOURAGE BREAKING THE LAW. THE INTENT OF THIS MATERIAL IS TO HELP INDIVIDUALS TO FULLY UNDERSTAND THEIR RIGHTS -- ESPECIALLY IN INTERACTIONS WITH IMMIGRATION AUTHORITIES AND LOCAL LAW ENFORCEMENT.

- ✓ You have the right to **stay silent** and to ask to speak with a trusted immigration attorney.
- ✓ If **ICE enters a private area**, you can say: "This is a private area. You cannot legally enter without a judicial warrant signed by a judge. **Do you have a judicial warrant?**".
- ✓ If your colleagues are willing, encourage them to **record or take photos during the interaction**.
- ✓ It can be helpful to have and practice a **rapid response plan with your co-workers**. Practice what to say, what to do.
- ✓ Ask your employer to **schedule a Know Your Right training** for all employees.
- ✓ **Identify an immigration response** network in your area.
- ✓ If your employer asks to **reverify your immigration status** as it relates to your employment, check to see if others are being asked as well. Ask for time to gather documents. Do not provide false documentation.





CONOZCA SUS DERECHOS EN EL TRABAJO

ÚNETE AL



MOVIMIENTO

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD: ESTE MATERIAL ESTÁ DISEÑADO PARA PROPORCIONAR INFORMACIÓN EDUCATIVA SOBRE LOS DERECHOS QUE TIENES BAJO LA CONSTITUCIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS Y LA LEY DE INMIGRACIÓN. ESTO NO ES ASESORAMIENTO LEGAL, Y NADA EN ESTE MATERIAL TIENE LA INTENCIÓN DE APOYAR O FOMENTAR EL INCUMPLIMIENTO DE LA LEY. EL PROPOSITO DE ESTE MATERIAL ES AYUDAR A LAS PERSONAS A COMPRENDER PLENAMENTE SUS DERECHOS, ESPECIALMENTE EN INTERACCIONES CON AUTORIDADES DE INMIGRACIÓN Y FUERZAS DEL ORDEN LOCALES.

- ✓ Tienes derecho a **permanecer en silencio** y a pedir hablar con un abogado de inmigración de confianza.
- ✓ Si un agente de inmigración entra en una zona privada, usted puede decir: "Esta es una zona privada. No pueden entrar sin una orden judicial firmada por un juez. ¿Tiene una orden judicial?".
- ✓ Si sus compañeros están dispuestos, anímelos a **grabar o a tomar fotos durante la interacción**.
- ✓ **Elabora un plan de respuesta rápida** con tus compañeros de trabajo. Practiquen qué decir y qué hacer.
- ✓ Pida a su empleador que programe un **entrenamiento sobre «Conozca Sus Derechos»** para todos los empleados.
- ✓ **Identifique una red de apoyo** en su área.
- ✓ Si su empleador le pide que vuelva a verificar su estatus migratorio para trabajar, compruebe si también se lo pide a otros. Pida tiempo para reunir sus documentos. **No presente documentación falsa.**

